



Kick-Off-Workshop Diversity-Audit an der TU Clausthal am 08.03.2021

Planung und Vorüberlegungen der Strategieguppe

Prof. Heike Schenk-Mathes (Vizepräsidentin für Gleichstellung und Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses)

Prof. Gunter Brenner (Vizepräsident für Studium und Lehre)

Dr. Natalia Schaffel-Mancini (Gleichstellungs- und Diversity-Beauftragte)



Handlungsfelder

- Strategie und Struktur
- Studium und Lehre
- Personalmanagement und Personalentwicklung
- IT/ Liegenschaften/ Digitalisierung



Handlungsfeld: „Strategie und Struktur“

- **Zielgruppe:** alle Angehörigen der TU Clausthal und die Öffentlichkeit
- **Ziel:**
 - Eine ganzheitliche Diversitätsstrategie der TU Clausthal wird erarbeitet.
- **Schwerpunktsetzung/Vorgehensweise:**
 - Entwurf der Strategie und Diskussion in der Arbeitsgruppe/ in dem Lenkungskreis
 - Hochschulweite Vorstellung, Beteiligung der Hochschulöffentlichkeit und Feedbackrunde
 - Beschlussfassung Präsidium und Senat
 - Veröffentlichung



Handlungsfeld: „Studium und Lehre“

- **Zielgruppe:** Studierende, insbesondere internationale Studierende
- **Ziele:**
 - Der Zusammenhalt und die Zusammenarbeit der internationalen mit den deutschen Studierenden wird gestärkt.
 - Die Sichtbarkeit der Maßnahmen und Angebote zur Integration der internationalen Studierenden an der TU Clausthal wird erhöht.
- **Schwerpunktsetzung/Vorgehensweise:**
 - Veranstaltung zur Einführung in die studentische Selbstverwaltung
 - Bekanntmachung und verstärkte Bewerbung/ Marketing der Maßnahmen: Steiger-College, 0-Wochen, Einführungsveranstaltung für internationale Studierende, Studienabschlussbeihilfen für ausländische Studierende, Help+, „Uni-Lotsen“
 - Digitales (sobald möglich Präsenzveranstaltung) regelmäßiges Format für das Eltern-Kind-Treffen des Familienservice der TU Clausthal und des Studentenwerks OstNiedersachsen zur Integration der internationalen Familien an der TU Clausthal

Handlungsfeld: „Personalmanagement und Personalentwicklung“

- **Zielgruppe:** Personal der TU Clausthal, insbesondere neue und internationale Mitarbeiter*innen
- **Ziel:**
 - Die Willkommenskultur an der TU Clausthal wird etabliert und kontinuierlich angepasst.
- **Schwerpunktsetzung/Vorgehensweise:**
 - Regelmäßige Veranstaltungen zum Onboarding: Welcome Workshop, Neuberufenentreffen, Begrüßungs- und Infoveranstaltungsreihe
 - Entwicklung von Welcome-Paketen spezifisch für Personen- bzw. Statusgruppen
 - Bündelung der Angebote zu „Qualifizierung & Karriere“ auf einer zentralen online-Plattform unter Berücksichtigung der Bedarfe internationaler Mitarbeiter*innen



Handlungsfeld: „IT/ Liegenschaften/ Digitalisierung“

- **Zielgruppe:** Angehörige der TU Clausthal und Öffentlichkeit mit Bedarf an barrierefreiem Zugang zu digitalen Inhalten oder Gebäuden der TU Clausthal
- **Ziele:**
 - Die digitale Barrierefreiheit an der TU Clausthal wird kontinuierlich ausgebaut.
 - Die Möglichkeit der barrierefreien Gestaltung von Hörsälen wird überprüft.
- **Schwerpunktsetzung/Vorgehensweise:**
 - Ausbau des barrierefreien Internetauftritts
 - Barrierefreie Gestaltung der Dokumente und Formulare
 - Erarbeitung einer Empfehlung zur gendersensiblen Sprache an der TU Clausthal
 - Durchführung einer Erhebung zur Überprüfung der baulichen Barrierefreiheit der Hörsäle